

Reglement
van de ondernemingsraad van de
Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen

datum: 1 januari 2024

Inhoudsopgave

I Begripsbepaling

Artikel 1: Begripsbepalingen

II Samenstelling en zittingsduur

Artikel 2: Samenstelling

Artikel 3: Zittingsduur

III Kandidaatstelling en verkiezingen

Artikel 4: Voorbereiding van de verkiezing

Artikel 5: Actief en passief kiesrecht

Artikel 6: Datum verkiezingen

Artikel 7: Kandidaatstelling

Artikel 8: Geldigheid kandidatenlijsten

Artikel 9: Enkele kandidaatstelling

Artikel 10: Verkiezingen

Artikel 11: Aantal stemmen

Artikel 12: Geldigheid van stemmen

Artikel 13: Toewijzing van de zetels

Artikel 14: Bewaren van stembiljetten

IV Voorziening in tussentijdse vacatures

Artikel 15: Voorziening in tussentijdse vacatures

V Bezwarenregeling

Artikel 16: Bezwarenregeling

VI Werkwijze en secretariaat van de ondernemingsraad

Artikel 17: Jaardocument

Artikel 18: Vergaderingen

Artikel 19: Secretariaat

Artikel 20: Agenda

Artikel 21: Besluitvorming

Artikel 22: Jaarverslag

VII Slotbepalingen

Artikel 23: Slotbepalingen

I. Begripsbepaling

I. Begripsbepalingen

Artikel 1; Begripsbepalingen

Dit reglement verstaat onder:

- | | | |
|----|-------------------------|---|
| a. | De ondernemer: | Raad van Bestuur van de Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen |
| b. | De onderneming: | Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen (verder te noemen: NHG) |
| c. | De wet: | Wet op de Ondernemingsraden (WOR) |
| d. | Werknemersorganisaties: | verenigingen van werknemers zoals bedoeld in artikel 9, lid 2 onder a van de wet. |

II. Samenstelling en zittingsduur

Artikel 2; Samenstelling

1. De ondernemingsraad bestaat uit minimaal 3 leden en maximaal 5 leden.
2. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter.
3. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangende voorzitter, vertegenwoordigt de ondernemingsraad in rechte.
4. Indien de ondernemingsraad uit minder leden dan genoemd in lid 1 bestaat, is de raad bevoegd rechtsgeldig te vergaderen en besluiten te nemen. De quorum-eis wordt dan naar evenredigheid toegepast.

Artikel 3; Zittingsduur

1. De leden van de ondernemingsraad treden om de drie jaren tegelijk af.
2. De aftredende leden van de ondernemingsraad zijn direct herkiesbaar.

III. Kandidaatstelling en verkiezing

Artikel 4; voorbereiding van de verkiezingen

1. De organisatie van de verkiezing van de leden van de ondernemingsraad geschiedt onder verantwoordelijkheid van de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad kan de organisatie van de verkiezingen opdragen aan een commissie.

Artikel 5; actief en passief kiesrecht

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die op de datum van de verkiezingen de proeftijd van hun arbeidsovereenkomst hebben doorlopen en in de onderneming werkzaam zijn.
2. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die op de datum van de verkiezingen ten minste 3 maanden in de onderneming werkzaam zijn en een contract voor onbepaalde tijd hebben.

Artikel 6; datum verkiezingen

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met de ondernemer de datum van de verkiezingen op of rond de derde maandag in maart, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming. De secretaris van de ondernemingsraad doet van een en ander mededeling aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan werknemersorganisaties. Tussen het doen van deze mededeling en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen ten minste dertien weken.
2. De datum van de verkiezing ligt niet eerder dan vier weken en niet later dan twee weken voor de afloop van de zittingsperiode van de aftredende leden van de ondernemingsraad.
3. De ondernemingsraad kan zich bij de verkiezingen laten bijstaan door één of meer stembureaus, elk bestaande uit ten hoogste drie in de onderneming werkzame personen.

Artikel 7; kandidaatstelling

1. Uiterlijk negen weken voor de verkiezingsdatum stelt de ondernemingsraad een verkiezingsregister op en neemt daarop op de in de onderneming werkzame personen die op de verkiezingsdatum kiesgerechtigd, respectievelijk verkiesbaar zijn. De ondernemingsraad bericht alle in de onderneming werkzame personen dat het verkiezingsregister is opgesteld.
2. Kandidaatstelling geschiedt door indiening van een lijst van een of meer kandidaten bij de secretaris van de ondernemingsraad. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst op naam van degene die de lijst heeft ingediend.
3. Tot uiterlijk zes weken voor de verkiezingsdatum kunnen werknemersorganisaties kandidatenlijsten indienen.
4. Binnen een week nadat de in lid 3 bedoelde termijn is verstreken, maakt de ondernemingsraad bekend welke werknemersorganisaties kandidatenlijsten hebben ingediend.
5. Na de in het vorige lid bedoelde bekendmaking kunnen een of meer kiesgerechtigde werknemers die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke kandidaten heeft gesteld, kandidatenlijsten indienen.
6. Tot uiterlijk drie weken voor de verkiezingsdatum kunnen de in lid 5 bedoelde kandidatenlijsten bij de secretaris van de ondernemingsraad worden ingediend.
7. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat een schriftelijke verklaring overgelegd, waaruit blijkt dat de kandidatuur aanvaard wordt.
8. De naam van een kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.

Artikel 8; geldigheid kandidatenlijst

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de daarop voorkomende kandidaten voldoen aan de vereisten van de wet en van dit reglement.
2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatenlijst die niet voldoet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten, ongeldig en doet hiervan onmiddellijk schriftelijk en met opgave van redenen mededeling aan degene(n) door wie de lijst is ingediend. Gedurende één week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. De kandidatenlijsten worden uiterlijk twee weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de onderneming werkzame personen bekendgemaakt.

Artikel 9; enkele kandidaatstelling

1. Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen zijn te vervullen in de OR, vinden er geen verkiezingen plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

Artikel 10; verkiezingen

1. De verkiezing geschiedt bij geheime elektronische stemming.
2. In de periode van de verkiezing brengt de kiesgerechtigde persoon zijn stem uit op de site waarop de elektronische verkiezing is geplaatst in het netwerk van de onderneming.

Artikel 11; aantal stemmen

1. Iedere kiesgerechtigde persoon brengt het aantal stemmen uit overeenkomstig het aantal te vervullen zetels in de ondernemingsraad, met dien verstande dat op iedere kandidaat slechts één stem kan uitbrengen.

Artikel 12; geldigheid van stemmen

1. Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stembiljetten
 - a. die niet door of namens de ondernemingsraad zijn gewaarmerkt;
 - b. waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt;

- c. waarop niet het vereiste aantal stemmen is uitgebracht;
- d. waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidaat.

Artikel 13; toewijzing van de zetels

1. Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen hebben gekregen. Indien voor de laatste te bezetten zetel(s) meerdere kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen op zich hebben verenigd, beslist het lot.
2. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekendgemaakt aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties die kandidaten hebben voorgedragen.

Artikel 14; bewaren van stembiljetten

De gebruikte stembiljetten worden door de secretaris van de ondernemingsraad in een gesloten envelop bewaard en drie maanden na het vaststellen van de verkiezingsuitslag vernietigd.

IV. Voorziening in tussentijdse vacatures

Artikel 15; voorziening in tussentijdse vacatures

1. In geval van een tussentijdse vacature in de ondernemingsraad wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die volgens de uitslag van de laatstgehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt.
2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. Artikel 13, lid 2 van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.
3. Indien er geen opvolger als bedoeld in het eerste lid van dit artikel beschikbaar is, wordt in de vacature voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen zes maanden een algemene verkiezing plaatsvindt.

V. Bezwarenregeling

Artikel 16; bezwarenregeling

1. Iedere belanghebbende kan, binnen een week na de bekendmaking daarvan, bij de ondernemingsraad bezwaar maken tegen een besluit van de ondernemingsraad met betrekking tot:
 - a. de bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming, zoals geregeld in artikel 6, lid 1;
 - b. de opstelling van het verkiezingsregister waarin de kiesgerechtigde en verkiesbare personen zijn opgenomen, zoals geregeld in artikel 7, lid 1;
 - c. de geldigheid van een kandidatenlijst, zoals geregeld in artikel 8;
 - d. de vaststelling van de uitslag van de verkiezing, zoals geregeld in artikel 13, lid 2;
 - e. de voorziening in een tussentijdse vacature, zoals geregeld in artikel 15.
2. De ondernemingsraad beslist zo spoedig mogelijk op het bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die nodig zijn. voorzieningen.

VI. Werkwijze en secretariaat van de ondernemingsraad

Artikel 17; jaardocument

1. Bij de start van elk boekjaar worden in overleg met de ondernemer de volgende onderwerpen besproken:
 - a. welke belangrijke thema's of ontwikkelingen verwacht de ondernemer in de komende drie jaren, en in het komende boekjaar in het bijzonder. Dit kunnen onderwerpen zijn op gebied van

- b. voorbeeld strategie van de onderneming, organisatiewijzigingen, marktveranderingen.
 - b. welke thema's de ondernemingsraad zich het komende boekjaar wil gaan richten.
 - c. de te verwachte frequentie van vergaderen van de ondernemingsraad overleg,
 - d. het budget van de ondernemingsraad.
2. Dit wordt samengevat in een werkjaardocument.

Artikel 18; vergaderingen

1. De ondernemingsraad komt in vergadering bijeen:
 - a. op verzoek van de voorzitter;
 - b. op verzoek van ten minste 2 leden;
 - c. voorafgaande aan de overlegvergadering.
2. De voorzitter bepaalt tijd en plaats van de vergadering.
Een vergadering op verzoek van leden van de ondernemingsraad wordt gehouden binnen veertien dagen nadat het verzoek bij de voorzitter is ingekomen.
3. De secretaris doet op schriftelijke of elektronische wijze mededeling van de vergadering aan de leden van de ondernemingsraad. Deze mededeling vindt, behalve in spoedeisende gevallen, niet later plaats dan zeven dagen voor de vergadering.
4. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien de meerderheid van de ondernemingsraad aanwezig is. Vacante zetels worden daarbij niet meegeteld.
5. Indien er geen meerderheid aanwezig is op een ondernemingsraadsvergadering zal binnen veertien dagen een nieuwe vergadering worden uitgeschreven met dezelfde agenda. Wanneer ook op deze vergadering de meerderheid van de ondernemingsraad niet aanwezig is, kan de vergadering toch worden gehouden.

Artikel 19; secretariaat

1. De ondernemingsraad benoemt uit zijn midden een secretaris. Deze is belast met de uitvoering van het secretariaat.
2. De secretaris is belast met het bijeenroepen van de OR, het opmaken van de agenda en het opstellen van het verslag van de vergaderingen, alsmede met het voeren van de briefwisseling en het beheren van de voor de ondernemingsraad bestemde en van de ondernemingsraad uitgaande stukken.

Artikel 20; agenda

1. De secretaris maakt, in overleg met de ondernemingsraadleden, voor iedere vergadering een agenda op. Hij plaatst op de agenda de door de voorzitter en door de leden opgegeven onderwerpen. Ieder lid van de ondernemingsraad kan een onderwerp op de agenda doen plaatsnemen.

Artikel 21; besluitvorming

1. De ondernemingsraad beslist bij meerderheid van stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift wordt voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd, tenzij de ondernemingsraad in een bepaald geval anders besluit.
3. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de gewone meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen hebben gekregen. Bij deze herstemming is diegene gekozen die alsdan de meeste stemmen op zich verenigd heeft. Indien de stemmen staken beslist het lot.
4. Bij staking van stemmen over een door de ondernemingsraad te nemen besluit, dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Als de stemmen dan weer staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

Artikel 22; jaarverslag

1. De secretaris maakt uiterlijk drie maanden na afloop van een zittingsjaar een kort verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad in het afgelopen jaar. Dit jaarverslag behoeft de goedkeuring van de ondernemingsraad.

VII. Slotbepaling**Artikel 23; slotbepalingen**

1. Dit reglement kan worden gewijzigd of aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. In een vergadering waarin besloten wordt het reglement te wijzigen of aan te vullen dient ten minste driekwart van het aantal leden van de ondernemingsraad aanwezig te zijn. Vacante zetels tellen daarbij niet mee.
3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen, dient ten minste twee derde van het aantal leden van de ondernemingsraad, als bedoeld in artikel 2, lid 1 van het reglement, aanwezig te zijn. 4. Alvorens het reglement (opnieuw) vast te stellen, stelt de ondernemingsraad de ondernemer in de gelegenheid om zijn standpunt kenbaar te maken.
5. De ondernemingsraad maakt de wijziging of aanvulling bekend aan de in de onderneming werkzame personen en verstrekt een afschrift daarvan aan de ondernemer.