



Privacyverklaring – solliciteren bij NHG

Inleiding

Indien u bij NHG een sollicitatie indient, verwerken wij uw persoonsgegevens. Wij willen u hierover graag duidelijk en transparant informeren. In deze ‘privacyverklaring – solliciteren bij NHG kunt u lezen welke gegevens NHG van u verwerkt en waarom NHG dit doet.

NHG verwerkt uw persoonsgegevens in overeenstemming met relevante wet- en regelgeving, met name de Algemene verordening gegevensbescherming.

Verantwoordelijke

NHG is de verantwoordelijke voor de verwerking van uw persoonsgegevens. NHG houdt kantoor te Stadsplateau 13, 3521 AZ Utrecht.

Wettelijke grondslag

Wij verwerken uw gegevens in eerste instantie op basis van de wettelijke grondslag ‘verzoek van de betrokkene om vóór de sluiting van een overeenkomst maatregelen te nemen’. Dit is de letterlijke wettekst en betekent in dit kader niet meer dan ‘wij verwerken uw gegevens om te kijken of we kunnen komen tot een arbeidsovereenkomst’.

Tijdens de sollicitatieprocedure doet u een assessment die wordt uitgevoerd door LTP. Daarbij geeft u persoonsgegevens aan hen door. De wettelijke grondslag daarvan is gelegen in het gerechtvaardigde belang dat wij hebben om uw competenties te beoordelen. Hoe LTP persoonsgegevens beschermd kunt u lezen in de Privacy Statement op <https://www.ltp.nl/wp-content/uploads/2017/12/ltp-privacy-statement-2018.pdf>.

Indien wij met u komen tot een arbeidsovereenkomst worden uw gegevens verstrekt aan Validata Group die voor ons een screening uitvoert. De wettelijke grondslag daarvan is gelegen in het gerechtvaardigde belang dat wij hebben om uw integriteit te beoordelen. Meer hierover kun u lezen in de Privacy Policy van CV-OK: <https://validatagroup.com/privacy-statement/>.

Verwerkingsdoeleinden

Wij verwerken uw gegevens tijdens de sollicitatieprocedure ter beoordeling van een eventuele arbeidsverhouding.

Gegevensbronnen

De gegevens die wij verkrijgen tijdens de sollicitatieprocedure zijn afkomstig van uzelf, op het moment dat u bij ons een sollicitatiebrief en curriculum vitae indient.

Bewaartermijnen

Indien uw sollicitatie niet leidt tot een arbeidsovereenkomst bewaren wij uw gegevens voor een periode van vier weken, waarna we de gegevens verwijderen. In voorkomende gevallen willen wij uw gegevens langer bewaren omdat u wellicht in de toekomst een geschikte kandidaat bent voor een andere functie. In die gevallen vragen wij u vooraf om toestemming voor de verlengde bewaartermijn.



Deze toestemming kunt u te allen tijde intrekken, hetgeen geen afbreuk doet aan de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming vóór de intrekking daarvan.

Verwerking van uw gegevens door derden

NHG maakt gebruik van verschillende softwareleveranciers voor de opslag van gegevens. Voor zover deze derden verwerker zijn en bij het uitvoeren van de betreffende diensten en bedrijfsactiviteiten persoonsgegevens verwerken, treft NHG de vereiste contractuele, technische en organisatorische maatregelen om te verzekeren dat de gegevens uitsluitend worden verwerkt voor zover dit in dit kader noodzakelijk is. In ieder geval zullen deze derde partijen persoonsgegevens verwerken in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

Uitwisseling van uw persoonsgegevens binnen NHG

Binnen NHG krijgen alleen die personen uw gegevens te zien die direct betrokken zijn bij uw sollicitatieprocedure. Dit is bijvoorbeeld de leidinggevende/vacaturehouder met wie u gaat werken en collega's waar u mee zult gaan samenwerken.

Verwerking van persoonsgegevens buiten de EU

NHG verwerkt persoonsgegevens in diverse clou-oplossingen van Microsoft op basis van standaardbepalingen inzake gegevensbescherming die door de Europese Commissie zijn vastgesteld. Sollicitanten van NHG kunnen een kopie van deze afspraken opvragen bij de FG van NHG.

Beveiliging

Wij gaan zorgvuldig om met uw gegevens. Wij hebben adequate technische en organisatorische maatregelen getroffen om uw persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of onrechtmatige verwerking. Denk hierbij aan informatiebeveiligingsbeleid, training van onze medewerkers, beveiligde servers en fysieke beveiliging van ruimtes waar gegevens zijn opgeslagen.

Uw rechten

U heeft als betrokkene het recht op inzage, rectificatie, gegevenswissing (verwijdering), beperking van de verwerking, bezwaar tegen de verwerking en overdraagbaarheid. Daarnaast heeft u het recht een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit. Het gevolg van bijvoorbeeld gegevenswissing of overdracht, kan uiteraard zijn dat u als gevolg hiervan, niet meer in aanmerking komt voor een functie bij NHG.

De uitoefening van uw rechten begint in principe met het recht op inzage. Het verzoek hiertoe kunt u schriftelijk bij ons indienen, onder bijvoeging van een kopie van uw legitimatiebewijs. Omdat wij geen Burgerservicenummer mogen verwerken verzoeken wij u om dit nummer op de kopie van uw legitimatiebewijs door te halen.

U kunt het verzoek richten aan:

NHG
T.a.v. de functionaris voor gegevensbescherming
Stadsplateau 13
3521 AZ Utrecht



Geef in uw verzoek aan of u de gegevens schriftelijk wilt ontvangen per post, of per e-mail. Vermeld in het laatste geval ook uw e-mailadres in het verzoek.

De procedure

Nadat wij uw verzoek hebben ontvangen sturen wij u hiervan een bevestiging. Wij gaan dan aan het werk om alle informatie die wij van u hebben vastgelegd te verzamelen. Wij doen er alles aan om u binnen vier weken een overzicht van uw gegevens toe te sturen, zoals die bij ons bekend zijn. Indien wij deze termijn niet halen, zullen wij u hierover zo snel mogelijk informeren. Dit doen wij in elk geval voordat de termijn van vier weken is verstreken. Volgens de wet is het ons toegestaan om de doorlooptijd te verlengen met vier aanvullende weken. Wij streven er echter naar om dit te voorkomen. Als wij alle gegevens hebben verzameld sturen wij u deze toe.

Vragen

Vragen over deze privacyverklaring kunt u eveneens aan het hierboven vermelde adres richten, maar kunt u ook stellen via privacy@nhg.nl.

Disclaimer

Aan het opstellen van deze 'privacyverklaring – solliciteren bij NHG is de grootst mogelijke zorg besteed. Vigerende wet -en regelgeving blijft bepalend voor elke specifieke situatie.