**MODEL - WERKGEVERSVERKLARING**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Gegevens** | Naam werkgever: | |  | | --- | |  | |
| **werkgever** | Adres werkgever: | |  | | --- | |  | |
|  | Postcode en woonplaats: | |  | | --- | |  | |
|  | KvK-nummer: | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| **Gegevens** | Naam werknemer: | |  |  | | --- | --- | |  |  | |
| **werknemer** | Adres werknemer: | |  | | --- | |  | |
|  | Postcode en woonplaats: | |  | | --- | |  | |
|  | Geboortedatum: | |  | | --- | |  | |
|  | In dienst sinds: | |  |  | | --- | --- | |  | (dag, maand, jaar) | |
|  | Functie: | |  | | --- | |  | |
| **Aard van het dienstverband** | De werknemer heeft:  Is sprake van een proeftijd?  Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen?  Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker:  Directeur / aandeelhouder: | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste | | | | | | dienst |  |  |  |  | | een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke | | | | | | dienst tot |  | |  |  | | inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl | | |  | | |  | (bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase)) | | | |   nee  ja  Zo ja, is de proeftijd verstreken?  nee  ja  nee  ja   |  |  | | --- | --- | | Toelichting: |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | | nee  ja, | percentage aandelen |  | |
| **Verklaring** | Wordt bij gelijkblijvend functioneren en  ongewijzigde bedrijfsomstandigheden  de arbeidsovereenkomst voor  bepaalde tijd bij beëindiging daarvan  opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst:  Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe:  Naam ondertekenaar:   |  | | --- | |  | | |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal |  | | maanden | | | | | Ja, voor onbepaalde tijd |  |  |  |  |  |  | | Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | nee  ja, | | |  | |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | |  | (extra handtekening) |  |  |  | | --- | --- | | 1. | Bruto jaarsalaris 1 | | 2. | Vakantietoeslag 2 | | 3. | 13e maand 3 | | 4. | Eindejaarsuitkering 3 | | 5. | Onregelmatigheidstoeslag 4 | | 6. | Overwerk 4 | | 7. | Provisie 4 | | 8. |  | | 9. |  | |
| **Voortzetting** |
| **Dienstverband** |
| **(indien van** |
| **toepassing)** |
| **Inkomen** | |  |  | | --- | --- | | 1. | Bruto jaarsalaris ¹ | | 2. | Vakantietoeslag ² | | 3. | 13e maand ³ | | 4. | Eindejaarsuitkering ³ | | 5. | Structurele Onregelmatigheidstoeslag ⁴ | | 6. | Structureel Overwerk ⁴ | | 7. | Structurele Provisie ⁴ | | 8. | Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en alleen geldelijk uit te keren ³ | | 9. |  | | 10. |  | | |  |  |  | | --- | --- | --- | | € |  | (basissalaris excl. overwerk e.d.) | | € |  |  | | € |  |  | | € |  |  | | € |  |  | | € |  |  | | € |  |  | | € |  |  | | € |  |  | | € |  |  | |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| **Leningen / Loonbeslag** | Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?  Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd? | |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | nee  ja | | | | | | | Zo ja, ingangsdatum | |  | | hoofdsom € |  | | Looptijd (maanden) | |  | | maandlast € |  | | nee  ja | | | | | | | Zo ja, tot |  | | € |  | per maand | |
| 1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.  2) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.  3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.  4) Alshet inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is. Het bedrag over de laatste 12 maanden. | | |
| Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.  Naam ondertekenaar:   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |  | | Getekend te |  | d.d. |  | Handtekening: | |  | | | | | | | | |
| NHG werkgeversverklaring 2024-1, geldig vanaf 01-11-2023   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: | | | | | Naam: |  | Telefoon: |  | | | |